

□ 서류전형

○ 배점기준

지원자격 충족 여부	자기소개서 / 경험·경력기술서	불합격 기준
충족/미충족	여/부	· 모집분야별 지원자격 요건 미충족시 · 불성실 기재 또는 블라인드 채용방식 위반 사항 3회 이상 있을 경우 (두가지 기준 모두 합해 3회 이상에 해당하는 경우 불합격)

○ 평가기준

구분	평가기준	배점
지원자격	■ 지원자격(공통자격 및 채용분야별 자격기준) 충족 여부 확인	충족/ 미충족
자기소개서 / 경험·경력기술서	■ 부적합 사유 : ① ②에 해당하는 경우가 모두 3회 이상인 경우 ① 불성실 기재 - 문맥상 타기관명 기재(ex) 'A기관'에 지원하기 위해) * 공사를 지칭하는 의미가 불확실할 경우 타기관명으로 간주(ex) 해양공단, 진흥공단, kocb) * 인정 가능 기관명: 한국해양진흥공사, 해양진흥공사, 해진공, KOBC, kobc, 코비씨 - "ㅇㅇㅇㅇ", "ㅋㅋㅋㅋ" 등 무의미한 답변을 제출한 경우 - 자기소개서, 경험·경력기술서 작성분량 미달(항목별 최대 분량의 40% 미만) - 그 외 서류전형 심사위원회에서 인정하는 경우 ② 블라인드 채용 위반 사항 - 개인 인적사항 기재 등 블라인드 채용 위배(ex) 장남으로서) - 그 외 서류전형 심사위원회에서 인정하는 경우	여/부
소계	-	여/부

□ 면접전형

○ 기본사항

- 기초능력 및 인성, 태도, 자질 등에 대해 평가 후 합격자 선발
- 합격 최저점에 2명 이상의 동점자가 있는 경우 ① 취업지원대상자 ② 서류전형 점수 순으로 선발
- 불합격 기준: 면접전형 평가점수 평균 60점 미만

○ 배점기준

평가내용	배점(100점)	과락기준
기본자세(태도)	20	면접위원 합산평균 60점 미만시 과락 처리
의사발표의 정확성과 논리성	20	
성실성	20	
전문지식과 응용능력(직무역량)	20	
조직문화 수용성	20	

○ 평가항목

구분	평가요소	기대행동
면접 전형	기본자세 (태도)	조직 및 팀의 일원으로서 공동목표 달성을 중요히 여기며, 목표 달성을 위해 적극적인 태도로 임한다.
	의사발표의 정확성과 논리성	자신이 의도한 바를 상대방이 쉽게 이해할 수 있도록 일목요연하게 제시하며, 상대방의 질문 의도를 명확하게 파악하고 질문에 답변하며, 주장하는 이야기의 전개와 근거가 논리적이다.
	성실성	주어진 일을 미루지 않고 꾸준히 수행하여 어려운 목표를 달성하기 위해 끊임없이 노력한다.
	전문지식과 응용능력 (직무역량)	지원직무 분야의 교육, 자격, 경력 등에서 우수한 역량을 가지고 있으며, 관련 분야의 전문지식을 습득하기 위해 끊임없이 노력하여, 습득한 전문지식을 직무 분야에 활용하려고 한다.
	조직문화 수용성	공사 조직문화에 적합하며 강한 의지와 경험으로 훌륭히 적응할 수 있을 것으로 보여지며, 개인의 이익보다 조직의 이익을 우선 시 한다.